

Masterclass pour une Fonction Publique Heureuse

Fabrique Spinoza - Acteurs Publics

INTRA

INTER

LES ENJEUX

- ★ Lutter contre l'absurdité d'une époque, redonner du sens et valoriser les métiers,
- ★ Comprendre les enjeux des espaces de (télé-)travail réinventés et hédoniques,
- ★ Transformer le management en réponse au distanciel et au travail hybride

LES OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- ★ Aider à restaurer l'engagement et développer l'épanouissement des agents.

PARTICIPANTS

Tout acteur de la fonction publique (agents, cadres...) désireux de

Pré-requis : aucun

INTRA

Cette formation peut être dispensée en intra-entreprise. Contactez-nous pour définir les modalités.

INFOS PRATIQUES

- En visio-conférence

15% du prix d'inscription est destiné à soutenir les travaux de recherche de la Fabrique Spinoza.



Tarif Inter entreprises : 350€ HT



Distanciel



2 heures

Inspirée de la récente étude* de la Fabrique Spinoza et co-animée par la rédaction d'Acteurs publics cette MasterClass aborde sous forme de conférence, d'échanges, et d'atelier-flash les moyens de restaurer la Qualité de Vie au Travail des agents publics.

Avec une intervention à confirmer de la MNT, de la Région Occitanie, de la Région Ile-de-France, de la Métropole d'Orléans, de la Banque Française Mutualiste, du Ministère des Armées, ou du Ministère de la Culture.

PÉDAGOGIE

- ★ Des contenus éprouvés : cette formation s'appuie sur des apports scientifiques (psychologie positive, neurosciences, économie et sociologie du bonheur...) ainsi que sur les connaissances et expériences de la Fabrique Spinoza, le mouvement du bonheur citoyen.
- ★ Une pédagogie active : alternance d'expérimentations, d'apports théoriques et de temps d'échange d'expériences.
- ★ Une dynamique de groupe forte : cette formation s'appuie aussi sur les outils de l'intelligence collective.

LES +

- ★ Et plus surprenant découvrez des formes de management convaincantes et innovantes par l'intention, le jeu, voire l'amour, mais aussi celles qui se font pirater ! Ou les innovations digitales de ruptures (drones, IA) qui visent l'inclusion et le bien-être.
- ★ Tout au long de cette MasterClass, Alexandre Jost, fondateur de la Fabrique Spinoza, Saphia Larabi, directrice des publications et Sylvain Henry, rédacteur en chef débats et idées d'Acteurs Publics s'attacheront à vous rendre attentifs aux signaux (parfois faibles) de détresse des agents, à la réparation des liens, à l'art de distiller la joie et à l'exercice de la bienveillance.
- ★ Une initiative de la Fabrique Spinoza : après la formation, les participants sont invités à intégrer un réseau actif et solidaire d'acteurs engagés en faveur du bonheur : les Passeurs du Bonheur au Travail..

LE PROGRAMME

Cette formation est organisée selon ce format :
Distanciel (vidéo-conférence) : 2 heures

1 - Grands apprentissages
Concepts clés et exemples pratiques

2 - Appropriation
Vous observez des choses comparables chez vous ? Ca vous parle ? Ca fonctionne ?

3 - Témoignages
Un "faiseur" inspirant du service public

4 - Mini premier pas - Idéation
Chacun dessine son envie future et 1er pas +
Renforcement : le conseil expert pour succès

Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.

Etude : « Pour une fonction publique heureuse »

- ★ Comment faire en sorte que 5 millions et demi d'agents aillent au travail en sifflotant ? La crise sanitaire a révélé le soutien inestimable des fonctionnaires. Or le déficit de reconnaissance de cette noble fonction est tenace. Pourtant, il existe de multiples initiatives inspirantes qui fleurissent sur les territoires. L'étude identifie 9 leviers de la Qualité de vie au Travail comme autant de contre-clichés valorisant le travail essentiel des agents et donnant à voir une Fonction publique, non pas rigide, sombre, kafkaïenne, directive mais plutôt engagée, joyeuse, innovante et créative. Ces 9 approches visent à redonner du sens au travail des agents, à co-construire le projet collectif, à la transformer par l'espace ou le travail et offrir des chemins de développement de carrière aux agents, à ouvrir les horizons face à l'essor de la digitalisation ou des stratégies d'allègement des cadres et des symboles et enfin à porter attention aux relations sociales et prendre soin de la santé globale de l'agent. Ce faisant, l'étude milite pour une fonction publique heureuse.

FORMATEURS



Saphia Larabi

Directrice des publications de la Fabrique Spinoza



Sylvain Henry

Directeur Adjoint de la rédaction



Alexandre Jost

Fondateur et Délégué Général de la Fabrique Spinoza



INSCRIPTION & INFORMATIONS

Géraldine Dupré geraldine.dupre@fabriquespinoza.org - 0628372479