

Les clés de la Qualité de Vie et de la Santé au Travail

Activez votre vitalité et devenez passeur de Vitalité au Travail

LES ENJEUX

Promouvoir la santé et la vitalité dans un objectif de qualité de vie au travail et d'efficacité professionnelle

Intégrer dans les organisations les pratiques fondamentales de la prévention du stress

Développer une culture de la qualité de vie, de la santé et du bonheur au travail au quotidien dans les entreprises.

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ❖ Comprendre les piliers de la QVST et leur interdépendance
- ❖ Expérimenter et acquérir des pratiques pour renforcer la QVST et prévenir stress et pathologies liées au travail
- ❖ Bâtir un plan d'actions pour devenir acteur de la qualité de vie au travail

LES OBJECTIFS OPERATIONNELS

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- ❖ Renforcer sa capacité de résistance et d'adaptation et préserver son capital santé
- ❖ Utiliser des outils et techniques applicables immédiatement et transmissibles
- ❖ Prendre des initiatives favorables à la QVST dans son environnement professionnel

MODALITÉS PEDAGOGIQUES

Cette formation est organisée selon 2 formats :

Présentiel : 2 jours

Distanciel (vidéo-conférence) : 4*1/2 journée

INTRA : Cette formation est organisée exclusivement en intra-entreprise. Contactez-nous pour définir les modalités.

INFOS PRATIQUES : Frais de repas non-compris.

15% du prix d'inscription est destiné à soutenir les travaux de recherche de la Fabrique Spinoza

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : nous contacter en cas de besoins particuliers pour un participant



Tarifs :
Sur devis : nous consulter



Présentiel (le lieu sera précisé au moment de l'envoi de la convocation) & Distanciel



Durée : 14h
Dates : Définies avec le client.

1 salarié sur 2 ressent de la fatigue ou du stress (Baromètre National du Bonheur au Travail 2017). Quels que soient la nature de l'activité, les conditions de travail, le style managérial de l'organisation, chacun peut au quotidien agir pour lutter contre la fatigue physique et nerveuse, préserver sa santé et finalement se sentir plus heureux et performant. Cette formation permet également au participant de favoriser la qualité de vie au travail dans son environnement professionnel au sein de son équipe, son entité ou son organisation.

PÉDAGOGIE

- ★ Pratiquer et observer les effets pour soi et dans le groupe : le 1^{er} levier de cette formation est la pratique des outils et techniques proposés.
- ★ Alternier expérimentation et transmission théorique : la compréhension des mécanismes physiologique en jeu induit une meilleure appropriation des outils
- ★ Interagir entre participants : une large place est laissée aux échanges et à des exercices d'intelligence collective
- ★ Ancrer dans la durée : mise en perspective dans sa vie professionnelle et plans d'actions rendent les apprentissages durables

LES +

- ★ Une approche globale, qui inclut toutes les dimensions de la personne : corps, émotions, pensées
- ★ Le socle scientifique de la Fabrique Spinoza, mouvement pour le bonheur citoyen et acteur du bonheur au travail
- ★ La diversité des intervenants : naturopathe, orthoptiste-posturologue-ergonome, coachs professionnels et formateurs
- ★ Démarche pédagogique expérientielle

PUBLIC

Tout collaborateur souhaitant devenir acteur de sa santé au travail, manager, professionnel des Ressources Humaines, de la QVT et de la santé au travail, CHO, professionnel de l'accompagnement et du conseil

Pré-requis : aucun.

LE PROGRAMME

1. Impacts de la qualité de vie au travail sur l'organisation

Définir la notion de qualité de vie au travail, son cadre réglementaire et celui de la santé au travail et leur place dans le bonheur au travail Intégrer l'impact du bien-être au travail sur la santé, la performance et l'entreprise S'appuyer sur des études et données chiffrées

2. Appropriation de la « boîte à outils »

Clarifier les liens corps-émotions-pensées Expérimenter et partager les bonnes pratiques et outils : centrage et dynamique corporels, techniques de relaxation, bon sens numérique et déconnexion digitale, pleine conscience au service de la concentration et de la qualité, prévention postures et vision, alimentation anti-stress

3. Mise en action et pérennisation

Sélectionner les outils les plus appropriés : plan d'actions pour des effets durables Devenir vecteur de diffusion de plus de qualité de vie et de santé dans son environnement de travail : identifier, en intelligence collective, les initiatives pour favoriser bien-être et santé dans son organisation

Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation : Des outils d'évaluation d'atteinte des objectifs sont utilisés à chaque formation. Ils sont adaptés aux participants. Exemples d'outils : quizz, mise en situation, ...

Formalisation à l'issue de la formation :

Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.

FORMATRICES

Estelle BECUWE



Formatrice et consultante en Vitalité au Travail et prévention santé - 20 ans de parcours professionnel en entreprise - Diplôme EDHEC - Praticienne de santé naturopathe certifiée (Isupnat), labélisée Educateur de Santé Omnes, formée à la Thérapie d'Acceptation et d'Engagement (ACT)

Audrey BERTE



Coach professionnel et formatrice - 15 ans de parcours professionnel en France et UK - Coach accréditée (Ashridge UK) - Maître praticienne PNL et praticienne en hypnose ericksonienne - DU médecine, méditation et neurosciences (Strasbourg)

Virginie BOUTIN



Coach formée à l'approche systémique (Mozaik International, Malarewicz, ORSC). Depuis plus de 15 ans, accompagnement des personnes en entreprise, via la co-conception de dispositifs digitaux au service de la relation humaine ou via le coaching individuel ou d'équipe.

Perrine DE LAPORTERIE



Orthoptiste, posturologue et ergonome - Diplômée de l'école d'Orthoptie, du CIES en Posturologie et de Paris 1-Sorbonne - Praticienne, formatrice et consultante en bien-être au travail et en prévention santé pour la vision et la posture



INSCRIPTION, INFORMATIONS et DELAIS d'ACCES

Géraldine Dupré geraldine.dupre@fabriquespinoza.org - 0628372479