



**action spinoza**

Accompagner pour transformer

## Organisation du travail en mode Covid : et si l'on se préoccupait de la Qualité de Vie Managériale ?

### Constats en 2021 :

- Une forte sollicitation des managers en période de crise sanitaire,
  - Le collectif de travail parfois mis à mal,
  - Les pratiques managériales et les relations remises en cause,
  - La montée en puissance de l'hybridation du travail
  - De nouveaux défis à relever pour les managers
- *54% se déclarent en situation de détresse psychologique*

### VOS ENJEUX MANAGERIAUX

#### RÉ-CONFORTER

Prendre soin de la Qualité de Vie des Managers dans un contexte inédit et persistant qui bouleverse leurs façons de travailler

#### RE-GÉNÉRER

Acculturer les Managers aux nouvelles pratiques du management hybride et les inspirer par ce qui se fait ailleurs

#### RÉ-ENGAGER

Offrir un espace d'expression individuel et collectif pour partager positivement ses difficultés et ses bonnes pratiques de Manager

#### RÉ-ENCHANTER

Rendre les Managers heureux d'être auteurs du renouveau de leur fonction et acteurs du bien-être et de la performance de leurs équipes

### NOTRE APPROCHE

#### TRANSFORMATION MANAGERIALE

#### **QVM & MANAGEMENT HYBRIDE POSITIF**



Une démarche clé en main



Un socle scientifique



Une méthode participative enthousiasmante



Un dispositif agile et innovant



## LA DEMARCHE QVM EN 3 ÉTAPES

Développer les compétences du **Manager Hybride Positif** grâce aux sciences du bonheur et à la co-construction pour l'épanouissement et l'engagement de tous.

<b>ECOUTER</b>	Ateliers « Co-construction »
<b>Construire collectivement</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conférences inspirantes, benchmark interne et externe, partage des bonnes pratiques en Management Hybride</li><li>• Formalisation du référentiel QVM et des pratiques du « Management Hybride Positif », Diagnostic QVM</li></ul>
<b>IMPULSER</b>	Capsules « Formation »
<b>Insuffler une culture managériale humaine et positive</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formats présentiel, digital ou hybride mixant apport théorique et intelligence collective</li><li>• Pédagogie basée sur l'alignement tête-cœur-corps: Softs skills - Intelligence émotionnelle - Développement personnel - Vitalité et nature au travail</li><li>• Animation impactante grâce à des outils digitaux innovants, des solutions concrètes et ludiques, une communication originale</li></ul>
<b>ANCRER</b>	
<b>Mobiliser l'énergie et engager durablement</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Plan d'action personnalisé - Coaching online individuel - Parcours digital d'ancrage mémoriel - Classes virtuelles de codéveloppement et de créativité</li><li>• Mesure des acquis et progrès - Reconnaissance des bonnes pratiques et initiatives</li><li>• Animation d'une communauté de relais internes à l'entreprise pour former au Management Hybride Positif</li></ul>

## EXEMPLES DE THÈMES POUR LES ATELIERS

- Les bonnes pratiques du management hybride positif
- Maintenir une agilité relationnelle à distance
- Piloter et animer l'activité à distance dans la confiance
- Détecter et gérer les signaux faibles par l'écoute active
- Reconnaître son potentiel managérial et activer son énergie positive
- Motiver son équipe à distance dans un esprit bienveillant et créatif
- Développer un leadership efficace et humain

## LES BÉNÉFICES POUR LES MANAGERS

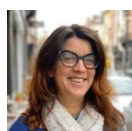
Acquérir durablement une nouvelle posture managériale positive et efficace

Optimiser sa transformation grâce à l'écoute et à l'intelligence collective

Découvrir et mettre en mouvement son potentiel managérial

S'engager et s'épanouir en tant qu'acteur du bien-être et de la performance des équipes

L'opportunité pour l'entreprise de se réinventer, innover et poursuivre son engagement en faveur de la Qualité de Vie au Travail !



Contact : [geraldine.dupre@fabriquespinoza.org](mailto:geraldine.dupre@fabriquespinoza.org) / +33 6 28 37 24 79