

INTRA

INTER

# Masterclass pour une Fonction Publique Heureuse

## Fabrique Spinoza - Acteurs Publics

### LES ENJEUX

- ★ Lutter contre l'absurdité d'une époque, redonner du sens et valoriser les métiers,
- ★ Comprendre les enjeux des espaces de (télé-)travail réinventés et hédoniques,
- ★ Transformer le management en réponse au distanciel et au travail hybride

### LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le participant aura appris à :

- ❖ Inspirer des approches positives en temps de grandes transformations
- ❖ Transmettre des apprentissages opérationnels aux agents relatifs à l'engagement et l'épanouissement

### LES OBJECTIFS OPERATIONNELS

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- ❖ Créer un espace d'échange et d'hybridation aux agents pour innovation
- ❖ Soutenir la détresse managériale via partage et codéveloppement

### MODALITÉS PEDAGOGIQUES

Cette formation est organisée en distanciel (vidéo-conférence) : 2h

**INTRA** : Cette formation peut être dispensée en intra-entreprise. Contactez-nous pour définir les modalités

**INFOS PRATIQUES** : Frais de repas non-compris. Nous contacter pour les tarifs du format distanciel

15% du prix d'inscription est destiné à soutenir les travaux de recherche de la Fabrique Spinoza

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : nous contacter en cas de besoins particuliers pour un participant



Tarifs :  
Entreprise : 350€ HT, TVA 20%-70 €,  
soit 420 € TTC



Distanciel



Durée :  
2h30

Inspirée de la récente étude\* de la Fabrique Spinoza et co-animée par la rédaction d'Acteurs publics cette MasterClass aborde sous forme de conférence, d'échanges, et d'atelier-flash les moyens de restaurer la Qualité de Vie au Travail des agents publics.  
Avec une intervention à confirmer de la MNT, de la Région Occitanie, de la Région Ile-de-France, de la Métropole d'Orléans, de la Banque Française Mutualiste, du Ministère des Armées, ou du Ministère de la Culture.

### PÉDAGOGIE

- ★ Des contenus éprouvés : cette formation s'appuie sur des apports scientifiques (psychologie positive, neurosciences, économie et sociologie du bonheur...) ainsi que sur les connaissances et expériences de la Fabrique Spinoza, le mouvement du bonheur citoyen.
- ★ Une pédagogie active : alternance d'expérimentations, d'apports théoriques et de temps d'échange d'expériences.
- ★ Une dynamique de groupe forte : cette formation s'appuie aussi sur les outils de l'intelligence collective.

### LES +

- ★ Et plus surprenant découvrez des formes de management convaincantes et innovantes par l'intention, le jeu, voire l'amour, mais aussi celles qui se font pirater ! Ou les innovations digitales de ruptures (drones, IA) qui visent l'inclusion et le bien-être.
- ★ Tout au long de cette MasterClass, Alexandre Jost, fondateur de la Fabrique Spinoza, Saphia Larabi, directrice des publications et Sylvain Henry, rédacteur en chef débats et idées d'Acteurs Publics s'attacheront à vous rendre attentifs

signaux (parfois faibles) de détresse des agents, à la réparation des liens, à l'art de distiller la joie et à l'exercice de la bienveillance.

- ★ Une initiative de la Fabrique Spinoza : après la formation, les participants sont invités à intégrer un réseau actif et solidaire d'acteurs engagés en faveur du bonheur : les Passeurs du Bonheur au Travail..

### PUBLIC

Tout acteur de la fonction publique (agents, cadres...) désireux de remettre le bien-être au sein de son action.  
Pré-requis : aucun

### LE PROGRAMME

1 - Grands apprentissages  
Concepts clés et exemples pratiques

2 - Appropriation  
Vous observez des choses comparables chez vous ? Ca vous parle ? Ca fonctionne ?

3 - Témoignages  
Un "faiseur" inspirant du service public

4 - Mini premier pas - Idéation  
Chacun dessine son envie future et 1er pas + Renforcement : le conseil expert pour succès.

**Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation** : Des outils d'évaluation d'atteinte des objectifs sont utilisés à chaque formation. Ils sont adaptés aux participants. Exemples d'outils : quizz, mise en situation, ...

**Formalisation à l'issue de la formation** :

Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.

Saphia Larabi



Rapport-heureuse de La Fabrique Spinoza, Saphia dirige l'Observatoire Spinoza et anime la communauté bénévole du bonheur dans l'éducation de La Fabrique Spinoza. Certifiée en psychologie positive (notamment auprès du Dr Ilona Boniwell, Ecole Centrale Paris, Université de Berkeley), elle conçoit et anime des formations autour du bonheur. Membre du conseil d'administration du Printemps de l'Education, elle a à coeur d'accompagner à la pédagogie et à la parentalité positive.

### FORMATEURS

Alexandre JOST



Fondateur de la Fabrique Spinoza. Centralien, diplômé de Berkeley, il est d'abord consultant en stratégie chez Mars & Co, puis directeur au Groupe SOS. En 2011, il crée la Fabrique Spinoza, le think-tank du bonheur citoyen, afin de replacer ce sujet au coeur de notre société. Il en est aujourd'hui le délégué général.

Sylvain Henry



Directeur Adjoint de la rédaction, et grands projets, Acteurs Publics



**INSCRIPTION, INFORMATIONS et DELAIS d'ACCES**  
Géraldine Dupré [geraldine.dupre@fabriquespinoza.org](mailto:geraldine.dupre@fabriquespinoza.org) - 0628372479