

INTRA

INTER

Parcours de formation pour devenir Facilitateur du serious game « Mission Coopération »

LES ENJEUX

Être en mesure de proposer des prestations d'accompagnement d'équipes autour du thème de la coopération à travers un dispositif ludopédagogique

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le participant aura appris :

- ★ Intégrer le rôle et la posture du facilitateur de Mission Coopération
- ★ Se repérer dans l'ensemble du matériel et de la documentation animateur fournis avec le jeu
- ★ Se repérer dans les questions de debrief et s'approprier les apports de chaque défi pour faciliter efficacement

LES OBJECTIFS OPERATIONNELS

A l'issue de la formation, le participant sera capable de:

- ★ Animer en autonomie le serious game Mission Coopération pour des groupes de 4 à 12 personnes
- ★ Intégrer le jeu dans un dispositif de formation, dans un séminaire ou dans un accompagnement d'équipe

MODALITÉS PEDAGOGIQUES

La formation se déroule en présentiel avec un groupe d'autres futurs facilitateurs pour favoriser les apprentissages et les échanges entre pair et en distanciel pour le temps 4

INTRA

Cette formation peut être dispensée en intra-entreprise. Contactez-nous pour définir les modalités.

INFOS PRATIQUES

Frais de repas non-compris

15% du prix d'inscription est destiné à soutenir les travaux de recherche de la Fabrique Spinoza

Tarifs : En inter :

Entreprises : 1500€ HT + TVA 20%-300€, soit 1800 € TTC

Individuel : 1050€ HT + TVA 20% 210€, soit 1260€ TTC

Tarif en intra : nous consulter



Inter : Présentiel
Intra : Présentiel
(le lieu sera précisé au moment de l'envoi de la convocation)



12h
Dates : [Cliquez ici](#)

PÉDAGOGIE

- ★ Une pédagogie active : alternance d'expérimentations, d'apports théoriques et de temps d'échange d'expériences entre pairs.
- ★ Une dynamique de groupe forte : cette formation s'appuie aussi sur les outils de l'intelligence collective.
- ★ Des techniques innovantes s'appuyant sur
 - l'expérience associative et professionnelle de la Fabrique Spinoza et de Belugames en matière de coopération et de gouvernance partagée ainsi que des connaissances scientifiques associées au sujet
 - L'expérience technique de Belugames en matière de création de serious game coopératifs et des contenus scientifiques sur lesquelles elle s'appuie.

LES +

Accès à la communauté des facilitateurs formés à Mission Coopération.

Ce groupe co construit dans l'esprit des thèmes développés dans le jeu permet de :

- ❖ S'entraider et s'appuyer sur un réseau de facilitateurs formés pour animer des sessions pour des grands groupes (>12 personnes)
- ❖ Partager des retours d'expérience pour préparer les évolutions du jeu
- ❖ Faire vivre l'état d'esprit de la coopération entre nous.

PUBLIC

- ❖ Facilitateurs, formateurs, animateurs de groupes

Pré-requis :

- ❖ les participants doivent déjà être formés à la facilitation de groupe et avoir de l'expérience sur le sujet, la formation ne revient pas sur les fondamentaux de la facilitation

LE PROGRAMME

Temps 1:

Expérimentation du jeu en présentiel (3h30) cf programme Mission Coopération ci-dessous

Temps 2:

1 journée de formation pour prise en main du jeu, prise en main des modalités de debrief, prise en main des contenus à partager après les debriefs (7h)

+ remise de la boîte de jeu (avec les fiches de facilitation)

Temps 3:

Vous expérimentez en organisant une session avec des amis, des proches.

Investissement : votre temps

Temps 4:

Debrief à 2 ou 3 stagiaires en distanciel et complément de formation. (1h30)

+ Intégration dans la communauté Mission Coopération (réseau de facilitateurs formés)

Les boîtes de jeu sont à acquérir directement auprès de notre partenaire Belugames :

450€ HT + TVA 20% - 90 €, soit 540 € TTC,
la 2ème à 350€ HT + TVA 20% 70€, soit 420€ HT

et une rétrocession de 10% des ventes de Mission Coopération est à prévoir
(contractualisation directe avec Belugames)



Depuis 20 ans, Céline est spécialiste de l'ingénierie pédagogique et du marketing dans le secteur de la formation et aussi consultante, formatrice, facilitatrice d'ateliers, tutrice... Elle aime partir de l'objectif pour définir les contenus /connaissances/compétences intégrer, puis rendre le participant acteur de son apprentissage. C'est pour elle le moyen le plus efficace de générer de réels changements de pratiques.

FORMATEUR - Guillaume LENOBLE



En devenant manager au sein de l'entreprise Salesforce, je me suis intéressé aux différentes dynamiques de groupe. J'ai pu prendre conscience de l'effet positif de mettre en place des synergies et de valoriser les complémentarités à l'intérieur de mon équipe. Passionné par les jeux coopératifs, j'ai fondé en 2016, l'entreprise Belugames dont la mission est de développer l'esprit coopératif par le jeu. Je me suis alors formé à des techniques comme le Lego® Serious Play® ou le jeu du Tao que j'ai pu expérimenter avec de nombreux groupes.

FORMATEUR -Sylvain BOUTET



Depuis 20 ans, Sylvain accompagne la transformation des entreprises, notamment à travers l'évolution de leurs systèmes d'informations. Sylvain est facilitateur en intelligence collective et praticien en Appreciative Inquiry. Il a coordonné la programmation de la première Université du Bonheur au Travail.



INSCRIPTION, INFORMATIONS et DELAIS d'ACCES

Géraldine Dupré geraldine.dupre@fabriquespinoza.org - 0628372479

INTRA

INTER

Mission Coopération

« 3 en 1 » : Formation, jeu, atelier expérientiel (en inter) ou team-building (en intra)

LES ENJEUX

- ★ Accélérer les prises de conscience : comprendre par l'expérimentation ce qui freine et accélère la coopération.
- ★ Vivre une expérience d'équipe : pour identifier ce qui fonctionne bien et ce qui peut être amélioré.
- ★ Renforcer les liens : un jeu « décalé » sur la forme qui rend possible un temps de « parler vrai » ensemble.
- ★ Impliquer et engager par le jeu : un format innovant, attractif et efficace sur un temps court.

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le participant aura appris à :

- ★ Identifier les effets du stress et de la pression sur l'individu et sur le collectif
- ★ Identifier les freins à la coopération
- ★ Identifier les leviers qui favorisent un travail d'équipe fluide et agile

LES OBJECTIFS OPERATIONNELS

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- ★ Identifier et gérer les réactions de stress (les siennes et celles de ses collègues)
- ★ Jouer avec les complémentarités dans les équipes et les projets.
- ★ Resserrer les liens avec ses collègues pour gagner collectivement en fluidité et en agilité.

MODALITÉS PEDAGOGIQUES

La formation se déroule avec des « tables » de 4 à 6 participants
En distanciel : 1 formateur pour 1 table
En présentiel : 1 formateur pour 1 ou 2 tables

INTRA

Cette formation peut être dispensée en intra-entreprise. Contactez-nous pour définir les modalités.

INFOS PRATIQUES

Frais de repas non-compris
Nous contacter pour les tarifs du format distanciel

15% du prix d'inscription est destiné à soutenir les travaux de recherche de la Fabrique Spinoza

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : nous contacter en cas de besoins particuliers pour un participant



Tarifs :
Tarif en inter : 250€ HT
TVA 20%- 50 €, soit 300 € TTC
Tarif en intra : nous consulter



Inter : distanciel
Intra : Présentiel ou distanciel
(le lieu sera précisé au moment de l'envoi de la convocation)



3h30
Dates : [Cliquez ici](#)

PÉDAGOGIE

- ★ Une pédagogie active : alternance d'expérimentations, d'apports théoriques et de temps d'échange d'expériences entre pairs.
- ★ Une dynamique de groupe forte : cette formation s'appuie aussi sur les outils de l'intelligence collective.
- ★ Des techniques innovantes s'appuyant sur l'expérience associative et professionnelle de la Fabrique Spinoza ainsi que sur les contenus scientifiques sur lesquelles elle s'appuie.

LES +

- ★ Prendre conscience de façon ludique et expérientielle de la puissance du collectif
- ★ Illustrer et renforcer l'appropriation des leviers de la coopération.
- ★ Mise en exergue de l'importance du lien social au travail et dans la vie en général, de l'identification et l'utilisation de ses talents, de l'agilité dans un monde qui bouge en permanence.
- ★ Une initiative de la Fabrique Spinoza : après la formation, les participants sont invités à intégrer un réseau actif et solidaire d'acteurs engagés en faveur du bonheur : les Passeurs du Bonheur au Travail.

PUBLIC

- ❖ Managers et chefs d'équipe, chefs de projet, souhaitant plus de coopération et de fluidité dans leurs équipes.
- ❖ Toute personne souhaitant acquérir des techniques coopératives d'animation de groupe.

Pré-requis : en distanciel : accès aux outils Zoom et Mural (qui est accessible via un lien navigateur web).

LE PROGRAMME

Cette formation est organisée autour de 5 défis répartis sur la session
Chaque défi donne lieu à

- ★ Un temps de jeu entre les participants pour expérimenter le frein ou le levier de coopération objet du défi
- ★ Un temps de debriefing collectif animé par le formateur sur l'expérience qui vient d'être vécue et les apprentissages réalisés par les participants
- ★ Un temps d'apport de connaissances scientifiques sur le sujet du défi

Les défis sont les suivants:

1 - Expérimenter les effets du stress et de la pression sur les comportements individuels et leurs impacts sur le collectif

2 - Expérimenter les effets de la comparaison et des inégalités sur la coopération

3 - Faire prendre conscience des complémentarités des talents individuels et de leurs richesses pour le collectif

4 - Pratiquer et recevoir le feed-back et la reconnaissance

5 - Expérimenter l'agilité et la fluidité dans un groupe

Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation : Des outils d'évaluation d'atteinte des objectifs sont utilisés à chaque formation. Ils sont adaptés aux participants. Exemples d'outils : quizz, mise en situation, ...

Formalisation à l'issue de la formation :

Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.



Depuis 20 ans, Céline est spécialiste de l'ingénierie pédagogique et du marketing dans le secteur de la formation et aussi consultante, formatrice, facilitatrice d'ateliers, tutrice... Elle aime partir de l'objectif pour définir les contenus /connaissances/compétences intégrer, puis rendre le participant acteur de son apprentissage. C'est pour elle le moyen le plus efficace de générer de réels changements de pratiques.

FORMATEUR -Guillaume LENOBLE



En devenant manager au sein de l'entreprise Salesforce, je me suis intéressé aux différentes dynamiques de groupe. J'ai pu prendre conscience de l'effet positif de mettre en place des synergies et de valoriser les complémentarités à l'intérieur de mon équipe. Passionné par les jeux coopératifs, j'ai fondé en 2016, l'entreprise Belugames dont la mission est de développer l'esprit coopératif par le jeu. Je me suis alors formé à des techniques comme le Lego® Serious Play® ou le jeu du Tao que j'ai pu expérimenter avec de nombreux groupes.

FORMATEUR -Sylvain BOUTET



Depuis 20 ans, Sylvain accompagne la transformation des entreprises, notamment à travers l'évolution de leurs systèmes d'informations. Sylvain est facilitateur en intelligence collective et praticien en Appreciative Inquiry. Il a coordonné la programmation de la première Université du Bonheur au Travail.



INSCRIPTION, INFORMATIONS et DELAIS d'ACCES

Géraldine Dupré geraldine.dupre@fabriquespinoza.org - 0628372479